

**Fórmulas para la gestión del talento en el sector
agroalimentario: *Personas que se quedan***



CICLO DE 3 TALLERES

**¡Inscripciones
abiertas!**

**Personas que
SE QUEDAN**

Fórmulas para la **gestión
de talento** en el sector
agroalimentario

**Taller 1:
SIEMBRA**
MIÉRCOLES
14 OCTUBRE

**Taller 2:
RIEGA**
MIÉRCOLES
21 OCTUBRE

**Taller 3:
RECOGE**
MIÉRCOLES
28 OCTUBRE

Fechas y horario
Miércoles 14 oct.
Miércoles 21 oct.
Miércoles 28 oct.
de 09:00 a 11:00h

Presencial
Plaza Pío XII, nº7
Cámara Comercio
Palencia

**INSCRÍBETE
A UNO O VARIOS
TALLERES**
Tú eliges en qué talleres
quieres participar

*el talento
también
se cultiva*

Cámara
Palencia

**Día Agro
Palencia 2030**
ESPECIALIZACIÓN
INTELIGENTE
EN EL SECTOR
AGROALIMENTARIO

**NOS
IMPULSA**

**Junta de
Castilla y León**

 **Fecha taller 1:** 14 de octubre 2026 - 9.00h – 11.00h

 **Fecha taller 2:** 21 de octubre 2026 - 9.00h – 11.00h

 **Fecha taller 3:** 28 de octubre 2026 - 9.00h – 11.00h

 **Ubicación:** Cámara Palencia (Pl. Pío XII, 7 – Palencia)

 **Imparte:** HYG Recursos Humanos

 **Inscripciones:** <https://cocipa.es/evento/gestion-talento-sector-agroalimentario-palencia/>

INTRODUCCIÓN

Encontrar y mantener personas comprometidas se ha convertido en uno de los grandes retos compartidos por las empresas del sector agroalimentario. Aunque cada organización tiene su propia realidad, muchas se enfrentan a desafíos similares: atraer perfiles cada vez más escasos, adaptarse a nuevas expectativas profesionales y construir entornos de trabajo atractivos y sostenibles, donde las personas encuentren motivos para quedarse y desarrollar su proyecto profesional.

Personas que se quedan es un ciclo de tres jornadas prácticas pensado para abordar el talento desde una perspectiva integral y avanzar desde el diagnóstico hasta la acción: **comprender qué está dificultando hoy la captación de personas, descubrir experiencias y herramientas que están ayudando a fidelizarlas y transformar todo ese aprendizaje en medidas concretas aplicables a cada empresa.**

Porque detrás de cada empresa que crece hay personas comprometidas que encuentran motivos para quedarse.

OBJETIVO DEL CICLO

Ayudar a las empresas del sector agroalimentario a mejorar su capacidad para atraer y fidelizar talento, acercándoles **conocimiento, experiencias reales y herramientas prácticas** que les permitan identificar qué pueden hacer de manera diferente y convertirlo en acciones concretas adaptadas a su realidad.

El ciclo propone un **recorrido en tres pasos**:

 SIEMBRA: CAPTA →  RIEGA: FIDELIZA →  RECOGE: ACTÚA

TALLER 1 · SIEMBRA | CAPTA

Las empresas cambian, el reto es el mismo: atraer a las personas que marcarán la diferencia

Imparte: HYG Recursos Humanos

Objetivo de la sesión: comprender qué está ocurriendo en el mercado laboral y detectar los principales factores que condicionan la capacidad de cada empresa para encontrar y atraer a las personas que necesita.

◆ **Contenidos clave de este taller:**

- **El nuevo escenario del talento: normativa laboral**, evolución del mercado, necesidades de nuevas generaciones, perfiles difíciles de cubrir y causas.
- **¿Qué buscan hoy las personas?** Expectativas, motivaciones y factores que influyen a la hora de elegir una empresa.
- **Retos y oportunidades** para atraer talento: condicionantes de la empresa, el sector, el territorio y el mercado.
- **Taller práctico:** elaboración del mapa de retos, fortalezas y oportunidades de cada empresa.

Te llevarás: una radiografía de la situación de tu empresa y de los aspectos sobre los que puedes empezar a actuar.

 **Inscripciones:** <https://cocipa.es/evento/gestion-talento-sector-agroalimentario-palencia/>

TALLER 2 · RIEGA | FIDELIZA

Fidelizar talento en la práctica: experiencias y herramientas reales.

Imparte: HYG Recursos Humanos

◆ **Contenidos clave de este taller:**

- **¿Por qué se quedan?** Factores que influyen en el compromiso y la permanencia.
- **Casos reales y buenas prácticas:** experiencias de empresas que están afrontando con éxito el reto del talento.
- **¿Qué marca la diferencia? Herramientas que funcionan:** liderazgo, comunicación, reconocimiento laboral, desarrollo, flexibilidad, conciliación, teletrabajo y bienestar laboral.

- **Taller práctico:** identificación de prácticas e iniciativas que pueden trasladarse a la realidad de cada empresa.

Te llevarás: ideas, experiencias y herramientas concretas para mejorar la fidelización del talento.

🔗 Inscripciones: <https://cocipa.es/evento/gestion-talento-sector-agroalimentario-palencia/>

TALLER 3 · RECOGE | ACTÚA

¿Qué podemos ofrecer para que merezca la pena quedarse?

Imparte: HYG Recursos Humanos

- **Nuestra propuesta como empresa:** qué ofrecemos, qué valoran las personas y dónde podemos mejorar.
- **De las ideas a la acción:** teletrabajo, bienestar laboral, flexibilidad, desarrollo, reconocimiento, comunicación, liderazgo y otras medidas aplicables.
- **Priorizar para avanzar:** identificar qué acciones pueden generar mayor impacto y cuáles podemos poner en marcha.
- **Taller práctico:** diseño de un **Plan de Acción de 90 días** adaptado a cada empresa.

Te llevarás: un plan concreto y realista para empezar a actuar desde tu empresa.

🔗 Inscripciones: <https://cocipa.es/evento/gestion-talento-sector-agroalimentario-palencia/>